

ISTITUTO ITALIANO DI CULTURA – CHICAGO

Assenze del personale ai sensi dell'art. 16, comma 3 del D. LGS 14.3.2013, N. 33

I tassi di incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto totale dei giorni di assenza e il totale delle giornate lavorative del mese in riferimento dei dipendenti. Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata presenza a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale (compreso il responsabile). I giorni di presenza sono calcolati come differenza tra i giorni lavorativi e le assenze del mese di riferimento.

PRIMO TRIMESTRE 2016

GENNAIO	num. dipendenti	4
	gg. lavorativi	76
	gg. presenza	72
	gg. assenza	4
	% ASSENZA	5,26%

FEBBRAIO	num. dipendenti	4
	gg. lavorativi	84
	gg. presenza	72
	gg. assenza	12
	% ASSENZA	14,28 %

MARZO	num. dipendenti	4
	gg. lavorativi	88
	gg. presenza	71
	gg. assenza	17
	% ASSENZA	19,31%

TOTALE PRIMO TRIMESTRE	gg. lavorativi	248
	gg. presenza	215
	gg. assenza	33
	% ASSENZA	13,30%

