

ISTITUTO ITALIANO DI CULTURA – CHICAGO

Assenze del personale ai sensi dell'art. 16, comma 3 del D. LGS 14.3.2013, N. 33

I tassi di incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto totale dei giorni di assenza e il totale delle giornate lavorative del mese in riferimento dei dipendenti. Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata presenza a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale (compreso il responsabile). I giorni di presenza sono calcolati come differenza tra i giorni lavorativi e le assenze del mese di riferimento.

SECONDO TRIMESTRE 2017

APRILE	num. dipendenti	4
	gg. lavorativi	76
	gg. presenza	41
	gg. assenza	35
	% ASSENZA	46,05%

MAGGIO	num. dipendenti	4
	gg. lavorativi	88
	gg. presenza	58
	gg. assenza	30
	% ASSENZA	34,09 %

GIUGNO	num. dipendenti	4
	gg. lavorativi	80
	gg. presenza	46
	gg. assenza	34
	% ASSENZA	42,50 %

TOTALE SECONDO TRIMESTRE	gg. lavorativi	244
	gg. presenza	145
	gg. assenza	99
	% ASSENZA	40,57 %

