

## ISTITUTO ITALIANO DI CULTURA – CHICAGO

Assenze del personale ai sensi dell'art. 16, comma 3 del D. LGS 14.3.2013, N. 33

I tassi di incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto totale dei giorni di assenza e il totale delle giornate lavorative del mese in riferimento dei dipendenti. Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata presenza a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale (compreso il responsabile). I giorni di presenza sono calcolati come differenza tra i giorni lavorativi e le assenze del mese di riferimento.

### QUARTO TRIMESTRE 2016

<b>OTTOBRE</b>	num. dipendenti	4
	gg. lavorativi	80
	gg. presenza	71
	gg. assenza	9
	% ASSENZA	11,25 %

<b>NOVEMBRE</b>	num. dipendenti	4
	gg. lavorativi	84
	gg. presenza	73
	gg. assenza	11
	% ASSENZA	13,09 %

<b>DICEMBRE</b>	num. dipendenti	4
	gg. lavorativi	84
	gg. presenza	59
	gg. assenza	25
	% ASSENZA	29,76%

<b>TOTALE QUARTO TRIMESTRE</b>	gg. lavorativi	248
	gg. presenza	203
	gg. assenza	45
	% ASSENZA	18,14 %

