

ISTITUTO ITALIANO DI CULTURA – CHICAGO

Assenze del personale ai sensi dell'art. 16, comma 3 del D. LGS 14.3.2013, N. 33

I tassi di incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto totale dei giorni di assenza e il totale delle giornate lavorative del mese in riferimento dei dipendenti. Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata presenza a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale (compreso il responsabile). I giorni di presenza sono calcolati come differenza tra i giorni lavorativi e le assenze del mese di riferimento.

QUARTO TRIMESTRE 2017

OTTOBRE	num. dipendenti	4
	gg. lavorativi	84
	gg. presenza	81
	gg. assenza	3
	% ASSENZA	3,57 %

NOVEMBRE	num. dipendenti	4
	gg. lavorativi	80
	gg. presenza	57
	gg. assenza	23
	% ASSENZA	28,75 %

DICEMBRE	num. dipendenti	4
	gg. lavorativi	76
	gg. presenza	51
	gg. assenza	25
	% ASSENZA	32,89 %

TOTALE QUARTO TRIMESTRE	gg. lavorativi	240
	gg. presenza	189
	gg. assenza	51
	% ASSENZA	21,25%

