

ISTITUTO ITALIANO DI CULTURA – CHICAGO

Assenze del personale ai sensi dell'art. 16, comma 3 del D. LGS 14.3.2013, N. 33

I tassi di incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto totale dei giorni di assenza e il totale delle giornate lavorative del mese in riferimento dei dipendenti. Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata presenza a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale (compreso il responsabile). I giorni di presenza sono calcolati come differenza tra i giorni lavorativi e le assenze del mese di riferimento.

SECONDO TRIMESTRE 2016

APRILE	num. dipendenti	4
	gg. lavorativi	84
	gg. presenza	68
	gg. assenza	16
	% ASSENZA	19,04 %

MAGGIO	num. dipendenti	4
	gg. lavorativi	84
	gg. presenza	70
	gg. assenza	14
	% ASSENZA	16,66%

GIUGNO	num. dipendenti	4
	gg. lavorativi	84
	gg. presenza	71
	gg. assenza	13
	% ASSENZA	15,47%

TOTALE SECONDO TRIMESTRE	gg. lavorativi	252
	gg. presenza	209
	gg. assenza	43
	% ASSENZA	17,04 %

